



ระเบียบบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

ฉบับที่ 35

ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงาน
พ.ศ. 2554

เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 และ มาตรา 280 ที่บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ตามการเสนอแนะและให้คำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินในการจัดทำประมวลจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับ หลักการและแนวทางที่กำหนดในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) คณะกรรมการบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงาน พ.ศ. 2554”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 21 เมษายน 2554 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมที่บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) กำหนดขึ้นซึ่งประกอบด้วย

- (1) ค่านิยมหลัก
- (2) มาตรฐานจริยธรรม
- (3) กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
- (4) ขั้นตอนการลงโทษ

“บริษัท” หมายความว่า บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

“ผู้บริหารสูงสุด” หมายความว่า กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 11 หรือ เทียบเท่าขึ้นไป รวมทั้งบุคคลอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกันในบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างในบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

ข้อ 4 ให้ผู้บริหารสูงสุดรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด 1
ค่านิยมหลัก

ข้อ 5 คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงาน จะปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (5) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของบริษัท
- (10) การยึดมั่นในหลักการดำเนินธุรกิจที่มุ่งเน้นต่อความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

หมวด 2
มาตรฐานจริยธรรม

ข้อ 6 คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงานต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ 7 คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ 8 คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ 9 คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ 10 คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ ประชาชนและบริษัท

ข้อ 11 คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ 12 คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงานต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยเจ้าหน้าที่จะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการหรือผู้ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการหรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ 13 คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงานต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ 14 คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงานต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่ง ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจจะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ 15 ผู้บริหารและพนักงานต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด 3

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 16 คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงานต้องประพฤติปฏิบัติและวางตน อยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ 17 กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าคณะกรรมการทั้งคณะประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ประธานกรรมการรายงานให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทราบและพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าประธานกรรมการหรือกรรมการคนหนึ่งคนใดประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้กรรมการที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้บริหารสูงสุดประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้บริหารหรือพนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ 18 การดำเนินการตามข้อ 17 วรรคสอง และวรรคสาม ให้ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท เป็นหน่วยงานรับเรื่อง และนำเรื่องเสนอคณะกรรมการภายใน 5 วันทำการนับแต่วันถัดจากวันได้รับเรื่อง เพื่อพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางจริยธรรม

การดำเนินการตามข้อ 17 วรรคท้าย ให้ฝ่ายกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นหน่วยงานรับเรื่อง และนำเรื่องเสนอผู้บริหารสูงสุดภายใน 5 วันทำการนับแต่วันถัดจากวันได้รับเรื่อง เพื่อพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ 19 การดำเนินการตามข้อ 18 ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมโดยเร็ว

ข้อ 20 หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ 19 แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 18 สิ้นสุดเรื่องโดยเร็ว แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 18 สั่งให้ดำเนินการตามข้อ 25 โดยเร็วต่อไป

ข้อ 21 การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ 18 ข้อ 19 และข้อ 20 ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามระเบียบว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของบริษัทมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ 22 การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ 20 ให้ถือเป็นที่สิ้นสุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด 4
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 23 เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งให้ดำเนินการตามข้อ 25 แล้ว ให้บริษัทดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยเร็ว

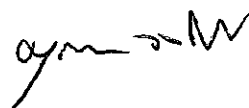
ข้อ 24 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความตั้งใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ 25 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่เป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของบริษัท และในกรณีที่เป็นความผิดทางอาญาให้ดำเนินการตามกฎหมาย แล้วแต่กรณี

ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณา การแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนา แล้วแต่กรณี

ข้อ 26 ในกรณีที่ไม้อาจปฏิบัติตามระเบียบนี้หรือมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้เสนอคณะกรรมการหรือผู้ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2554



(นายศุภชัย จงศิริ)

รองประธานกรรมการบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)