

บรรยายพิเศษ หัวข้อ “การสร้างธรรมาภิบาล โดยการวางแผนกลยุทธ์และการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ”
โดย พลอากาศเอกวีรวิท คงศักดิ์
สมาชิกวุฒิสภา สรรหาภาควิชาชีพ/ประธานอนุกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลภาครัฐ



เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557 พลอากาศเอกวีรวิท คงศักดิ์ สมาชิกวุฒิสภาสรรหาภาควิชาชีพ/ประธานอนุกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลภาครัฐ ได้มาบรรยายพิเศษ หัวข้อ “การสร้างธรรมาภิบาล โดยการวางแผนกลยุทธ์ และการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ” โดยมีคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กสท เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษด้วย โดยสรุปเนื้อหา ดังนี้...

ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ว่า “เราต้องทำให้คนเป็นมนุษย์” ถือเป็นหัวใจของการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับการบริหารเชิงกลยุทธ์ในปัจจุบันที่ใช้แนวคิดบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management) สร้างคุณค่าให้กับคนเพื่อผลของงาน เป็นการต่อสู้กับความคิดและพฤติกรรมของ “คน” ซึ่งประกอบด้วย

- ความคิดและกิเลสภายในตัวของผู้นำ
- ลูกน้อง คนในองค์กร “พลังในการทำงาน”
- ผู้มีส่วนได้เสียจากภารกิจ/ระบบนิเวศน์
- คู่แข่งขันหรือศัตรู
- คนใกล้ชิด (จงรักภักดี v.s. ผลประโยชน์)

การบริหารเชิงกลยุทธ์ ต้อง “เก่งคน” ดังเช่นหลักการบริหารคน จากหนังสือสามก๊กที่ว่า “อ่านคนออก บอกคนได้ ใช้คนเป็น” ผู้บริหารต้องเข้าใจและคาดการณ์สิ่งที่จะเกิดขึ้นได้

คุณลักษณะของคนในองค์กร เพื่อให้มี “ผู้นำดี ผู้ตามดี” ประกอบด้วย

1. Head ความรู้/การเข้าถึงความรู้
2. Heart อุดมการณ์/ค่านิยม/ทัศนคติ
3. Gut สติปัญญา/สติสัมปชัญญะ พฤติกรรมที่เหมาะสม การตัดสินใจจริยธรรม ความมั่นคงในจริยธรรม
ค่านิยม “พอเพียง”

หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานภายในองค์กร : “Enterprise with Integrity” เป็นการยึดมั่นในความถูกต้อง
ซื่อตรง สุจริต และเที่ยงธรรม โดยมีแนวคิดในการสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร ประกอบด้วย

1. สร้างค่านิยม “Integrity” : ความซื่อตรง ให้เป็น “วัฒนธรรม”
2. ซื่อตรงต่อหน้าที่ : ซื่อสัตย์สุจริต วิริยะ อุตสาหะ ทำงานให้สำเร็จ
3. ซื่อตรงต่อบุคคลทั่วไป : รักษาความสัตย์สุญา ทำตนให้น่าเชื่อถือ
4. กระบวนการกล่อมเกลாதองสังคม : ทุนสังคม ทุนวัฒนธรรม
5. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : ผู้นำเป็นแบบอย่าง “กระเจงกาทิดี”

ในตอนท้ายของการบรรยายพิเศษ พลอากาศเอกวีรวิทฯ ได้ให้แนวคิดที่แต่ละองค์กรอาจมีปัญหาดังกล่าวแตกต่างกัน
ต้องช่วยกันกำหนด “ค่านิยมที่มีความสำคัญ” เพื่อให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่องค์กรต้องการ และหากพนักงาน
ในองค์กรยึดหลักการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ก็จะช่วยเสริมให้องค์กรมีคุณภาพมากขึ้น
